

Voorwoord

In de loop van 2022 namen de beperkingen als gevolg van de Coronapandemie gelukkig af en konden veel acties weer worden opgestart door de diakenen van de Protestantse Gemeente Hoogland/Amersfoort Noord (PGHAN).

De rapportage van werkzaamheden dit jaar vergelijkt het diaconale werk met de kaders die zijn weergegeven in beleidsplannen van Algemene Kerkenraad en Diaconie¹.

Als diaconie maken we tijdens onze vergaderingen ruimte voor bezinning tijdens de openingen en door het agenderen van inhoudelijke onderwerpen. Ook krijgen gasten de gelegenheid initiatieven toe te lichten, zoals dit jaar Stadsring51 (schuldsanering), Stichting Inloophuizen Amersfoort en IndeBuurt033.

Beleidsplan kaders

In het Beleidsplan PGHAN 2018-2020 (op 1 maart 2023 is dit op de site lopendvuur.net nog het actuele beleidsplan) zijn voor de diaconie relevante punten uit de missie (par. 3.2):

- Aandacht voor de schepping.
- Omzien naar elkaar met oog voor mensen in de knel dichtbij en veraf.
- Samenwerking met andere kerkgemeenschappen en de oecumene een warm hart toe dragen.

In par 4.5. wordt het beleidsplan van de diaconie 2018-2022 aangehaald:

“‘Helpen wie geen helper heeft’, zo ziet het College van Diakenen (CvD) haar taak. Het doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die geen eigen middelen tot hun beschikking hebben en ook geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, maar ook mensen die eenzaam zijn of mensen met een beperking of mensen die niet gezien worden (dak- en thuislozen, gedetineerden, asielzoekers).

Eind 2017 heeft het CvD haar beleidsplan vastgesteld. Belangrijke kernwoorden daarin zijn:

- Zorgvuldigheid: bij hulpvragen wordt gekeken en afgewogen welke hulp in dat specifieke geval nodig is. Hierbij worden gelijke gevallen zo gelijk mogelijk behandeld. De diaconie kan geen structurele hulpverlening en wil geen afhankelijkheid creëren. Daarom zal altijd een bepaalde termijn afgesproken worden waarin mensen worden ondersteund zodat zij daarna weer zelfstandig verder kunnen, doorverwijzen naar hulpverlening kan hierbij helpen.
- Barmhartigheid: De diaconie is er voor iedereen; ook niet-kerkleden kunnen in geval van nood een beroep op ons doen. We voelen ons niet alleen bewogen, maar ook betrokken, verbonden met de ander en vooral verantwoordelijk voor de ander. Daar handelen we naar.

¹ Ordinantie 11 I. De Vermogensrechtelijke Aangelegenheden Van De Gemeente Artikel 1. lid 3: Het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen stemmen hun beleid af op het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente. Zij doen verslag van hun werkzaamheden aan de kerkenraad.

- Wederkerigheid: Het besef van wederkerigheid is belangrijk om ieder in zijn waarde te laten en te kijken naar wat mensen wel kunnen. Dit wordt ook steeds vaker benoemd met de term 'inclusieve kerk'. De kerk is er niet alleen voor gezonde en actieve mensen, maar voor iedereen. Ouderen en jongeren, mensen met een beperking, dak- en thuislozen en de vluchteling verdienen een volwaardige plaats en leveren een volwaardige bijdrage.
- Getuigen van gerechtigheid: De kerk in het algemeen en de diaconie in het bijzonder mogen met hun werk getuigen van Gods liefde. Dit kan gestalte krijgen in het bestrijden van armoede door projecten van het werelddiaconaat. Door bijvoorbeeld mensen toegang tot schoon drinkwater of scholing te geven. Of dichterbij, door vluchtelingen of ex-asielzoekers te helpen een nieuwe start te maken en door gemeenteleden bewust te maken van de situatie van vluchtelingen en hierover met elkaar in gesprek te gaan. Het krijgt ook gestalte in het tegengaan van discriminatie en uitsluiting, evenals in zorgvuldig omgaan met de schepping. Duurzaamheid is daarom een kernbegrip.

Beleidsvoornemens CvD

- Het CvD kiest ervoor om meer proactief aan de slag te gaan. Niet vooral reageren op binnenkomende vragen, maar op basis van een prioritering van doelen, waar wij zelf het liefst aandacht en geld aan geven, willen we acteren. Hiervoor zijn kleine werkgroepen gevormd, die voor een cluster van doelgroepen gaan bepalen, waar aandacht en tijd voor nodig is. Binnen deze werkgroepen wil het CvD het praktische diaconale werk handen en voeten geven.
- Het CvD gaat aan de slag met een actiever vermogensbeheer, met als doel een licht hoger rendement, waarbij in samenwerking met een nieuw aangestelde vermogensadviesgroep wordt gekeken naar een aanvaardbaar risicoprofiel en vooral gericht op duurzaamheid;
- Op basis van eerder gevormde doelstellingen voor tijd en aandacht, zijn er 5 werkgroepen gemaakt om dit verder uit te werken. Dit betreft de volgende groepen:
 - 1. Armoede/ dak- en thuislozen/ eenoudergezinnen
 - 2. Ouderen/ zieken/ eenzamen/ gehandicapten
 - 3. Jongeren
 - 4. Duurzaamheid
 - 5. Vluchtelingen/ gevangenen/ discriminatie/ vrouwenrechten

Het College van Diakenen heeft zijn eigen beleidsplan (eind 2017 vastgesteld) waar op deze plek korthedshalve naar wordt verwezen."

Korte terugblik op 2022

Omzien naar elkaar en mensen in de knel

Bij de diaconie kloppen met enige regelmaat mensen aan voor **individuele (stille) hulp** die het financieel moeilijk hebben, bv. problematische schulden hebben. Steeds is er een tweetal diakenen dat deze mensen individueel begeleidt, en mogelijk advies inwint via de diaconaal opbouwwerker en maatschappelijke instanties in Amersfoort.

Niet alleen financieel wordt er individueel ondersteuning verleend, ook met tijd en aandacht. Zo hebben we ook dit jaar weer een Present-actie georganiseerd, waaraan een aantal gemeenteleden heeft meegedaan. In kleinere groepjes dan normaal zijn er toch weer woonkamers en tuinen opgeknapt. Met de nodige blije gezichten als resultaat!

Communicatie: de website van de Inham werd qua diaconaat geactualiseerd en van een knop 'Hulp nodig?' voorzien.

Getuigen van gerechtigheid

Na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne kwam er ook in Amersfoort een Gemeentelijke Opvang voor gevluchte Oekraïners. Jennie Harmelink, de diaconaal opbouwwerker, speelde een actieve rol bij het organiseren van vrijwilligers voor hand- en spandiensten zoals uitdelen van maaltijden. Ook diverse gemeenteleden namen aan de activiteiten deel op de locaties Plotterweg en Zonnehof.

In oktober besloot de diaconie mee te gaan doen aan het landelijke initiatief [de Thuisgevers](#) voor tijdelijke huisvesting van statushouders. Er werd contact gelegd met de gemeente voor samenwerking.

De diaconie brengt 2x per jaar bloemen naar het detentiecentrum Zeist aan de Richelleweg te Soesterberg, waar uitgeprocedeerde vluchtelingen verblijven. Deze mensen worden zonder strafblad achter slot en grendel gezet, vaak zonder zicht op daadwerkelijke uitzetting.

Aan het nieuwe House of Joy, een ontmoetingsplek voor vluchtelingen bij het AZC aan de Barchman Wuytierslaan, doneerden we € 500 voor de aanschaf van tweedehands meubels.

We doneerden ook € 1.500 voor leefgeld voor asielzoekers die in de noodopvang in de sporthal Schothorst verblijven.

Samenwerking met anderen

We namen diverse malen deel aan vergaderingen met het SIA (Stichting Inloophuizen Amersfoort), het Breed Diaconaal Overleg Amersfoort en Pact Sam Sam. Ook bij een avond over armoede waren we present.

De actie **Vakantiegeld delen** was wederom een mooi succes. Amersfoort breed werd in 2022 €89.030 uitgedeeld op 238 adressen. Zo konden veel gezinnen worden verrast met een financiële bijdrage voor een weekend weg of een dagje uit.

De **kerstpakkettenactie** samen met andere kerken in Hoogland en Amersfoort-Noord ging dit jaar evenals in 2020 en 2021 met een tasje waarin een kaart met een geldbedrag die men naar eigen inzicht kon besteden bij de supermarkt en warenhuis. Met een kleine attentie werd het toch een leuk kerstgeschenk. Niet alleen voor de gemeenteleden, maar ook voor de anderen die wel een hart onder de riem konden gebruiken.

Met de actie **'Lichtpuntjes'** werd evenals in 2021 de samenwerking met de andere kerken in Hoogland en Amersfoort Noord gezocht. Samen met de Boogkerk (Nieuwland) en de Martinuskerk (Hoogland) kon men in de kersttijd een lichtje aansteken in een mooie stand om daarmee even stil te staan bij het afgelopen jaar.

Andere acties waar we actief aan bijgedragen hebben, en die succesvol genoemd mogen worden vanwege de hoge respons: De **actie Zonnestraal** (in de zomer iemand die uitnodigen om samen een café of terrasje te bezoeken) en **Amersfoort geeft warmte** (financiële compensatie van huishoudens voor de hoge energieprijzen).

We hebben regelmatig overleg en stemmen af met de PGA (Protestantse Gemeente. Amersfoort) t.b.v. verbinding en zoveel mogelijk eenduidigheid naar buiten toe. De Amersfoortse Raad van Kerken speelt ook een belangrijke rol in die verbinding en eenduidigheid.

Werkgroepen/ Duurzaamheid

In De Inham is een actieve groep Groene Kerken die op diverse manieren aandacht besteedt aan duurzaamheid, o.a. door het verbouwen van groente voor de voedselbank. Ook het Brandpunt heeft zo'n groep, de werkgroep BDOW (Brandpunt Duurzaam op Weg), de evenknie van de werkgroep Groene Inham.

Op 22 juni brachten we als diaconie een bezoek aan een boerderij. De eigenaren die grond pachten van de diaconie gaven uitleg over boeren in balans met de draagkracht van de aarde. Naast aandacht voor duurzame keuzes is er ook veel aandacht voor vogels en insecten. De leden van de 'groene werkgroepen' waren hierbij ook vertegenwoordigd.

Financiële steunverlening

De **wekelijkse diaconale collectes** - giften vanuit de kerkdiensten in het Brandpunt, de Veenkerk, en de Inham vormen een constante stroom van betrokkenheid van vele gemeenteleden voor diaconale activiteiten dichtbij en veraf, zowel in aandacht als financieel. Digitale giften maken inmiddels 60-70% van het totaal uit. Bij twee acties t.b.v. acute Noodhulp hebben we de opbrengst verdubbeld: Noodhulp Oekraïne en Pakistan 2 x 3.600 (afgerond) = € 7.200.

Ieder kwartaal schenkt de diaconie € 1.000 aan kleine doelen die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken (de **Goededoelenmonitor**). Ieder gemeentelid kan een dergelijk doel bij de diaconie onder de aandacht brengen, deze doelen kunnen zowel lokaal, nationaal als internationaal zijn. De financiële ondersteuning komt daarmee direct daar waar het wezen moet. Denk aan het straatpastoraat in Amersfoort of een sociale groentetuin in Vathorst.

T.b.v. een verbouwing in het kader van toegankelijk maken van het gebouw voor mensen met een beperking hebben we St. Caecilia gesteund met een (extra) donatie van € 1.000.

Het **financiële vermogensbeheer** in 2022 was erop gericht het beschikbare vermogen zo volledig mogelijk diaconaal en duurzaam in te zetten. Door een flinke koersdaling werd het tekort op de jaarrekening hoger dan begroot doordat de begrote bijdrage uit de opbrengst van beleggingen wegviel. Dit jaar was er daardoor alleen een extra gift aan St. Caecilia van € 1.000 (zie hierboven). Aan Noodhulp werd € 7.000 uitgegeven aan giften en kwijtscheldingen.

Samenstelling diaconie

Het college van diakenen PG-HAN bestond in 2022 uit:

Nicoline Rodenburg - Inham – voorzitter
Marian Aalberts - Brandpunt - secretaris - afscheid in juli 2022
Kees Ruissen - Brandpunt - penningmeester
Tineke Bos - Brandpunt - (interim) secretaris na juli 2022
Jeanine Molleman - Brandpunt
Jan Bentvelzen - Brandpunt - bevestigd in december 2022
Peter Schrieken - Herberg - afscheid in januari 2022
Johan van Dalen - Inham - afscheid in september 2022
Karel Jungheim - Inham
Ron Wesseling - Inham

Liesbeth van 't Hof - Veenkerk
Irene van den Brink - Veenkerk
Hielke Zantema - Veenkerk

Jennie Harmelink is als diaconaal opbouwwerker parttime (8 uur per week) verbonden aan de diaconie PG-HAN en voor de rest van haar aanstelling verbonden aan de PGA. Dit bevordert de samenwerking en verbinding.

Overzicht beleid en financiën

Het beleidsplan van de PGHAN, het beleidsplan van de Diaconie van de PGHAN en de jaarrekening van de Diaconie vindt u op de [ANBI pagina van Lopendvuur.net](#).

Contactgegevens

Diaconie Protestantse gemeente te Hoogland / Amersfoort-Noord (CvD)
Postbus 28033
3828 ZG Hoogland
e-mail: collegevandiakenen@lopendvuur.net

mei 2023