

Jaarverslag College van diakenen Protestantse Gemeente Hoogland / Amersfoort Noord 2021

Voorwoord

Een groot deel van het jaar 2021 werd opnieuw gekenmerkt door Corona. Ondanks het op gang komen van een vaccinatieprogramma waren er aan het begin en het einde van het jaar lockdowns. Dit betekende minder fysieke ontmoetingen, meer vereenzaming, eenzame ouderen in verpleeghuizen, jongeren in de knel, en ondernemers met financiële problemen.

Voor de diakenen van de Protestantse Gemeente Hoogland / Amersfoort Noord (PGHAN) betekende het virus dat er een deel van het jaar online moest worden vergaderd. Gezocht werd naar nieuwe mogelijkheden om de mensen die ons nodig hebben te bereiken.

De rapportage van werkzaamheden dit jaar vergelijkt het diaconale werk met de kaders die zijn weergegeven in beleidsplannen van Algemene Kerkenraad en Diaconie¹.

Beleidsplan kaders

In het Beleidsplan PGHAN 2018-2020 2022? zijn voor de diaconie relevante punten uit de missie (par. 3.2):

- Aandacht voor de schepping.
- omzien naar elkaar met oog voor mensen in de knel dichtbij en veraf
- samenwerking met andere kerkgemeenschappen en de oecumene een warm hart toe dragen.

In par 4.5. wordt het beleidsplan van de diaconie 2018-2022 aangehaald:

“‘Helpen wie geen helper heeft’, zo ziet het College van Diakenen (CvD) haar taak. Het doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die geen eigen middelen tot hun beschikking hebben en ook geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, maar ook mensen die eenzaam zijn of mensen met een beperking of mensen die niet gezien worden (dak- en thuislozen, gedetineerden, asielzoekers).

Eind 2017 heeft het CvD haar beleidsplan vastgesteld. Belangrijke kernwoorden daarin zijn:

- Zorgvuldigheid: bij hulpvragen wordt gekeken en afgewogen welke hulp in dat specifieke geval nodig is. Hierbij worden gelijke gevallen zo gelijk mogelijk behandeld. De diaconie kan geen structurele hulp verlenen en wil geen afhankelijkheid creëren. Daarom zal altijd een bepaalde termijn afgesproken worden waarin mensen worden ondersteund zodat zij daarna weer zelfstandig verder kunnen, doorverwijzen naar hulpverlening kan hierbij helpen.
- Barmhartigheid: De diaconie is er voor iedereen; ook niet-kerkleden kunnen in geval van nood een beroep op ons doen. We voelen ons niet alleen bewogen, maar ook betrokken, verbonden met de ander en vooral verantwoordelijk voor de ander. Daar handelen we naar.
- Wederkerigheid: Het besef van wederkerigheid is belangrijk om ieder in zijn waarde te laten en te kijken naar wat mensen wel kunnen. Dit wordt ook steeds vaker benoemd met de term ‘inclusieve kerk’. De kerk is er niet alleen voor gezonde en actieve mensen, maar voor iedereen. Ouderen en jongeren, mensen met een beperking, dak- en thuislozen en de vluchteling verdienen een volwaardige plaats en leveren een volwaardige bijdrage.

¹ Ordinantie 11 I. De Vermogensrechtelijke Aangelegenheden Van De Gemeente Artikel 1. lid 3: Het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen stemmen hun beleid af op het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente. Zij doen verslag van hun werkzaamheden aan de kerkenraad.

- Getuigen van gerechtigheid: De kerk in het algemeen en de diaconie in het bijzonder mogen met hun werk getuigen van Gods liefde. Dit kan gestalte krijgen in het bestrijden van armoede door projecten van het werelddiaconaat. Door bijvoorbeeld mensen toegang tot schoon drinkwater of scholing te geven. Of dichterbij, door vluchtelingen of ex-asielzoekers te helpen een nieuwe start te maken en door gemeenteleden bewust te maken van de situatie van vluchtelingen en hierover met elkaar in gesprek te gaan. Het krijgt ook gestalte in het tegengaan van discriminatie en uitsluiting, evenals in zorgvuldig omgaan met de schepping. Duurzaamheid is daarom een kernbegrip.

Beleidsvoornemens CvD

- Het CvD kiest er voor om meer proactief aan de slag te gaan. Niet vooral reageren op binnenkomende vragen, maar op basis van een prioritering van doelen, waar wij zelf het liefst aandacht en geld aan geven, willen we acteren. Hiervoor zijn kleine werkgroepen gevormd, die voor een cluster van doelgroepen gaan bepalen, waar aandacht en tijd voor nodig is. Binnen deze werkgroepen wil het CvD het praktische diaconale werk handen en voeten geven.
- Het CvD gaat aan de slag met een actiever vermogensbeheer, met als doel een licht hoger rendement, waarbij in samenwerking met een nieuw aangestelde vermogensadviesgroep wordt gekeken naar een aanvaardbaar risicoprofiel en vooral gericht op duurzaamheid;
- Op basis van eerder gevormde doelstellingen voor tijd en aandacht, zijn er 5 werkgroepen gemaakt om dit verder uit te werken. Dit betreft de volgende groepen:
 - 1. Armoede / dak en thuislozen / eenoudergezinnen
 - 2. Ouderen / zieken / eenzamen / gehandicapten
 - 3. Jongeren
 - 4. Duurzaamheid
 - 5. Vluchtelingen / gevangenen / discriminatie / vrouwenrechten

Het College van Diakenen heeft zijn eigen beleidsplan (eind 2017 vastgesteld) waar op deze plek korthedshalve naar wordt verwezen.”

Korte terugblik op 2021

Omzien naar elkaar en mensen in de knel

Bij de diaconie kloppen met enige regelmaat mensen aan voor **individuele (stille) hulp** die het financieel moeilijk hebben, bv. problematische schulden hebben. Steeds is er een tweetal diakenen dat deze mensen individueel begeleidt, en advies inwint via de diaconaal opbouwwerker en maatschappelijke instanties in Amersfoort.

Niet alleen financieel wordt er ondersteuning verleend, ook met tijd en aandacht wordt er ondersteuning verleend. Zo zijn er ook dit jaar weer een aantal vrijwilligers op pad gegaan voor de **stichting Present**. In kleinere groepjes dan normaal en met mondkapjes op zijn er toch weer de nodige woonkamers opgeknapt en tuinen zichtbaar gemaakt. Met de nodige blijde en dankbare gezichten als resultaat!

Getuigen van gerechtigheid

Aan het einde van 2021 gaf de diaconie financiële steun voor **leefgeld voor asielzoekers** die in Amersfoort op een noodopvanglocatie waren ondergebracht. Jennie Harmelink, de diaconaal opbouwwerker zorgde dat het geld bij de mensen terecht kwam.

Toevoeging: we verzorgen 2x per jaar bloemen voor bij de zondagse viering in het AZC te Zeist.

Samenwerking met anderen

We namen diverse malen deel aan vergaderingen met het SIA (Stichting Inloophuizen Amersfoort) en het diaconaal overleg Amersfoort breed.

De actie **Vakantiegeld delen** was wederom een mooi succes. Met een opbrengst (Amersfoort breed) van ruim € 77.000,- konden een hoop gezinnen worden verrast met een financiële bijdrage voor een weekend weg of een dagje uit.

De **kerstpakkettenactie** samen met andere kerken in Hoogland en Amersfoort-Noord ging dit jaar evenals in 2020 met een kaart met een geldbedrag die men naar eigen inzicht kon besteden bij de supermarkt. Met een kleine attentie werd het toch een leuk kerstgeschenk. Niet alleen voor de gemeenteleden, maar ook voor de anderen die wel een hart onder de riem konden gebruiken.

Met de actie '**Lichtpuntjes**' werd evenals in 2020 de samenwerking met de andere kerken in Hoogland en Amersfoort Noord gezocht. Samen met de Boogkerk (Nieuwland) en de Martinuskerk(Hoogland) kon men in de kersttijd een lichtje aansteken in een mooie stand om daarmee even stil te staan bij het afgelopen jaar.

Andere acties: De **actie Zonnestraal** (in de zomer iemand die uitnodigen om samen een café of terrasje te bezoeken) en **Amersfoort geeft warmte** (financiële compensatie van huishoudens voor de hoge energieprijzen).

We hebben regelmatig overleg en afstemmen met de PGA

Werkgroepen / Duurzaamheid

Nadat eerdere pogingen om met werkgroepen te werken geen succes werden hebben we ervoor gekozen deze werkvorm te verlaten. Dit uit efficiencyoverweging en omdat het fijner werken is aan actuele thema's waar onze energie en inspiratie ligt.

In De Inham is wel een actieve groep Groene Kerken die op diverse manieren aandacht besteedt aan duurzaamheid, o.a. door het verbouwen van groente voor de voedselbank. Ook het Brandpunt heeft zo'n groep, de werkgroep BDOW (Brandpunt Duurzaam op Weg), de evenknie van de werkgroep Groene Inham.

Financiële steunverlening

De **wekelijkse diaconale collectes** - giften vanuit de kerkdiensten in het Brandpunt, de Veenkerk, de Herberg en de Inham vormen een constante stroom van betrokkenheid in aandacht en financieel van vele gemeenteleden voor diaconale activiteiten dichtbij en veraf. Geleidelijk wordt het digitaal doneren belangrijker, aangejaagd door het feit dat een groot deel van 2021 nog corona-bepaald was. Bij enkele acties t.b.v. acute Noodhulp hebben we de opbrengst verdubbeld: Corona Noodhulp India en Serious Request.

Ieder kwartaal schenkt de diaconie € 1.000 aan (inter) nationale, veelal lokale en kleine doelen die wel een duwtje kunnen gebruiken (de **Goededoelenmonitor**). De financiële ondersteuning komt daarmee direct daar waar het wezen moet. Denk aan medicijnen voor Suriname, de verbouwing van een hospice, of een sociale groententuin in Vathorst. Ieder gemeentelid kan een dergelijk doel bij de diaconie onder de aandacht brengen.

Het **financiële vermogensbeheer** in 2021 was erop gericht het beschikbare geld zo volledig mogelijk diaconaal en duurzaam in te zetten. Tegen die achtergrond werd in 2021 voor € 300.000 aan certificaten Oikocredit gekocht. Vooral in Afrika geeft deze organisatie veel mensen financiële steun bij het opzetten van een eigen onderneming om zo de mogelijkheid uit de armoedeval te komen.

Samenstelling diaconie

Het college van diakenen bestond in 2021 uit:

Nicoline Rodenburg - Inham - voorzitter
Marian Aalberts - Brandpunt - secretaris
Kees Ruissen - Brandpunt - penningmeester
Tineke Bos - Brandpunt
Carla van der Laan - Brandpunt - afscheid in januari 2021
Jeanine Molleman - Brandpunt
Peter Schrieken - Herberg
Johan van Dalen - Inham
Karel Jungheim - Inham
Ron Wesseling - Inham
Liesbeth van 't Hof - Veenkerk
Irene van den Brink - Veenkerk - bevestigd in 2021
Hielke Zantema - Veenkerk - bevestigd in 2021

Jennie Harmelink is als diaconaal opbouwwerker parttime verbonden aan de diaconie.

Overzicht beleid en financiën

Het beleidsplan van de PGHAN, het beleidsplan van de Diaconie van de PGHAN en de jaarrekening van de Diaconie vindt u op de [ANBI pagina van Lopendvuur.net](#).

Contactgegevens

Diaconie Protestantse gemeente te Hoogland / Amersfoort-Noord (CvD)
Postbus 28033
3828 ZG Hoogland
t: 033-8885704
e: collegevandiakenen@lopendvuur.net