

Gedragcode Pg HAN

Gedragcode

In de PGHAN werken veel vrijwilligers. Gemeenteleden uit alle wijken zetten zich op allerlei manieren in voor hun wijkgemeente en voor de samenleving. Bijvoorbeeld hulp bij de zondagse viering, zoals koffieschenken of bij het geluid. Het kan om bestuurlijk werk gaan door bijvoorbeeld deelname in de kerkenraad. De taken voor vrijwilligers zijn heel divers. Wil jij je als vrijwilliger inzetten bij jouw wijkgemeente, je bent van harte welkom!

Vraag bij je wijkkerkenraad welke vacatures er zijn die passen bij jouw talenten en beschikbare tijd.

Vrijwilligerswerk Binnen de Pg HAN

In de Pg HAN vinden we het belangrijk dat iedereen veilig kan werken, ook vrijwilligers.

Het is goed om de wederzijdse verwachtingen van het functioneren met elkaar te bespreken. Daarom zal diegene vanuit de wijkgemeente die jou als vrijwilliger aanstuurt eerst de taken met je bespreken voordat je aan de slag gaat. Afhankelijk van de functie zijn er één of meerder onderdelen die ter sprake kunnen komen: de taken, verantwoordelijkheden (bijvoorbeeld geheimhouding), termijn, evaluatie, gedragscode van de vrijwilliger. Zie hiernaast informatie over het ondertekenen van de gedragscode door de vrijwilliger.

In principe wordt er binnen de Pg HAN geen vrijwilligersvergoeding gegeven. Als binnen een wijk in een uitzonderingssituatie wel wordt besloten een vergoeding te geven, dan moet de vergoeding voldoen aan een aantal eisen. Hierover kunt u bij uw wijkpenningmeester informatie inwinnen.

Gedragsregels

De Protestantse gemeente Hoogland/Amersfoort-Noord wil en moet een veilige plaats zijn voor iedereen die ermee is verbonden: gasten, bezoekers, leden van de kerk, beroepskrachten en vrijwilligers. Er zijn acht gedragsregels opgesteld waarop de Pg HAN aanspreekbaar is voor iedereen van binnen of van buiten de kerkgemeenschap

1. VEILIGE OMGEVING

We werken met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Zo creëren we een plek waar het goed verblijven en geloven is. Ook als deze gedragscode geen direct en duidelijk antwoord geeft, blijft dit de leidraad voor ons handelen.

2. RESPECT

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten.

3. PRIVACY

We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. Bovendien zijn we terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privé redenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen gebouwen als elders – bij kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes en dergelijke.

4. GEHEIMHOUDING

We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet anders eist, vervalt deze regel.

5. LICHAAMELIJKE INTEGRITEIT

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit. We spreken af dat alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een meerderjarige medewerker en minderjarigen onder geen beding goorloofd zijn.

6. PERSOONLIJKE INTEGRITEIT

We respecteren de rechten die ieder mens heeft vanuit wetgeving of geloof. We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, discriminatie, pesten of buitensluiting.

7. GELD EN BEZITTINGEN

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als doorgeven. We gaan eerlijk en integer om met de eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

8. ONDERLINGE ZORG

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met een vertrouwenspersoon van de PGA voor nader beraad. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.